Wissenswertes rund um das Thema Arbeitszeit

DVE

Fachausschuss für Angestellte

Worum geht es?

Inhalt des Vortrags

Definition Arbeitszeit

Und: Was keine Behandlungszeit ist, aber auch keine Freizeit!

Gesetzliche Aspekte aus Arbeitsrecht und Arbeits- und Gesundheitsschutz

Besonderheiten nach den HMR und den Rahmenempfehlungen des SGB V

Empfehlungen zum Regelungsbedarf zw. AG & AN

Zitate zum Thema

Erst die Arbeit, dann das Vergnügen (…) Konfuzius

Für alle gibt es eine Ruhe und eine Zeit der Arbeit Vergil

Das ist immer das Kennzeichen eines Löhners, daß er seiner Arbeit gern ein Ende sähe. Aber einen wahren Liebhaber, den verdrießt weder Arbeit, Zeit noch Mühsal

Martin Luther

Zeit ist Geld Benjamin Franklin

Arbeitszeit - EU

Arbeitszeitrichtlinie der Europäischen Union 93/104/EG:

„jede Zeitspanne, während der ein Arbeitnehmer gemäß den einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und/oder Gepflogenheiten arbeitet, dem

Arbeitgeber zur Verfügung steht und seine (des AG – MB) **Tätigkeit ausübt oder Aufgaben wahrnimmt“**

Arbeitszeitgesetz (ArbZG) - D

Arbeitszeit ist definiert durch § 2:

„die Zeit von Beginn bis Ende der Arbeit ohne Pausen".

D.h.:

= Anwesenheitszeit

- Zeit am Arbeitsplatz, in der Praxis, bei der Fahrt zum und während des Hausbesuchs, beim Einkauf für die Praxis ...,
- Zeit, die AN mit Arbeitskraft zur Verfügung steht,
- Zeit bei Tätigkeiten, mit denen AG > AN beauftragt

§ 7 Arbeitszeitgesetz

§ 7 Arbeitsdauer

Max. 8 Std pro Werktag Mo – Fr

Max. 48 Std pro Woche Mo - Sa

In Ausnahmefällen bis zu 10 Std/ Werktag bzw.
60 Std/ Woche, WENN Ausgleich innerhalb von
24 Wochen/ 6 Monaten
> bei Missachtung Ordnungs- bzw. Strafgeld möglich

Arbeitszeit in der Ergotherapie

Arbeitszeit = Anwesenheit minus Pause

Anwesenheit = Behandlungszeit
+ Nebentätigkeiten mit Pat.
+ Nebentätigkeiten für Institution, gfs ohne Pat.

= **Inanspruchnahme durch AG** nach § 2,1 ArbZG

Hausbesuch = Fahrzeit + Behandlungszeit
= **Inanspruchnahme durch AG** nach § 2,1 ArbZG

Arbeitszeiten sind unabhängig von Honorar durch GKV !

Arbeitszeit in der Ergotherapie

Arbeitszeit in der Ergotherapie

Patienten-nah

Arbeitsplatz einrichten

Befund, Testauswertung,

Vor- und Nachbereitung,

Abrechnung u. Berichte,

Hausbesuch inkl. Weg,

Beratung (zT. mit Angeh.),

Terminplanun ...

Patienten-fern/ für Praxis

Fort- und Weiterbildung ,

Teambesprechung/ (Fall-)Supervision,

Reinigung,

Materialpflege u -beschaffung,

Anleitung von Praktikant*innen,

Gremienarbeit,

Akquise ...

Mehrarbeit - Überstunden

Arbeitszeit pro Woche muss im Arbeitsvertrag festgelegt sein.

Die Lage der AZ legt AG unter Berücksichtigung des Interesses der AN fest.

Mehrarbeit geht über die vereinbarte Arbeitszeit/ Woche

Hinaus >>> Freizeitausgleich

Überstunden gehen über die Vollzeittätigkeit hinaus und müssen angeordnet sein >>> Freizeitausgleich

(+ Vergütungsaufschlag)

Besondere Arbeitszeiten

Samstagsarbeit bei 5 bzw. 6-Tage-Woche gut integrierbar, zB alle 4 Wochen, Di - Sa, auch für Teilzeitbeschäftigte.

Sonntags- und Feiertagsarbeit grundsätzlich ausgeschlossen,Krankenhaus mit Ausnahme.

Freier Tag als Ersatz. (§ 10 ArbZG)

Arbeit auf Abruf

mind. 10 Std Vergütungsanspruch/ Woche oder

3 x 3 Std, wenn nicht anders vereinbart

Arbeitszeitkonten

Verschiedene Modelle http://flexperten.org/arbeitszeitmodelle.html
Dokumentation der Arbeitszeit wichtig

Ansprüche aus Konflikten zum AZK können verfallen.
IdR sollten strittige Ansprüche **schriftlich** geltend Gemacht werden, um die 6monatige Ausschlussfrist zu wahren, gfs. Klage erheben.
AG sollten Arbeitszeit-Unterlagen zwei Jahre aufheben (vgl. § 16 ArbZG).

§§ 4 und 5 Arbeitszeitgesetz

§ 4 **Pause**

½ Std nach 6 Std Arbeit

¾ Std nach 9 Std Arbeit

§ 5 **Ruhezeit**

Zwischen Arbeitsende und nächstem Arbeitsbeginn

mind. 11 Std

= Selbstbestimmte Freizeit inkl. Schlaf

Pause und Ruhe gilt der Erholung nach und vor weiterer Arbeit. AN kann Arbeitsort verlassen.

Krankheit - Mutterschutz

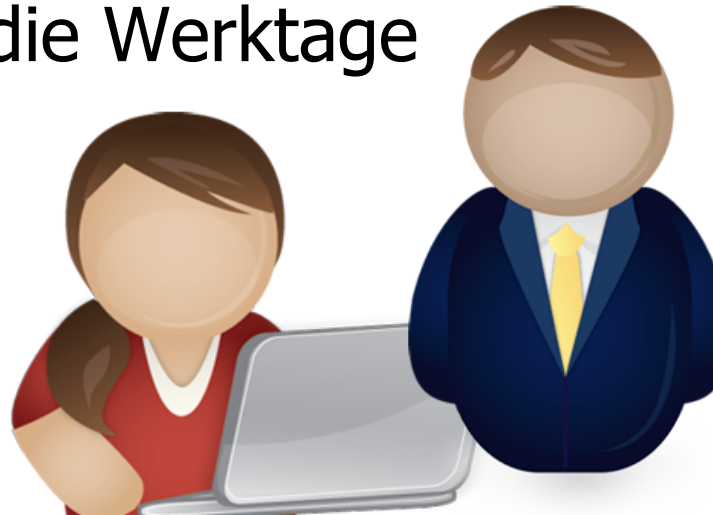
Es gilt mindestens das bundeseinheitliche **Entgeltfortzahlungsgesetz**:
Max. 6 Wochen wird Durchschnittsentgelt vom AG weitergezahlt.
Dies gilt auch beim Beschäftigungsverbot Schwangerer.

Auf Arbeitszeitkonto kann reguläre wöchentliche Arbeitszeit eingetragen werden, keine Sondereinsätze

Mitbestimmung durch Interessensvertretungen

Mitbestimmung bei Fragen zur Arbeitszeit

- ✓ Beginn und Ende Lage der Arbeitszeit/ AZ-Modelle
- ✓ Verteilung der Arbeitszeit auf die Werktage
- ✓ Freistellung für Fortbildung
- ✓ Urlaub



Hurra: Urlaub = Arbeitszeit

Zeiten von Urlaub ist wie Arbeitszeit zu vergüten § 11 Bundesurlaubsgesetz

Ebenso gesetzliche Feiertage (Ostermontag, Neujahr...)

Zusammenhangstätigkeiten vs. Arbeitszeit

In der Angestelltenumfrage des FAA
1500 Nennungen von Tätigkeiten, die nicht vergütet werden:
durchschnittlich ca. 2,5 – 3 Std/ Woche

genannt wurden insbesondere:
Team, Supervision, Doku/ Berichte,
Telefonate/ Gespräche oder Fahrzeit

Mach es wie die Sonnenuhr, zähl die heit'ren Stunden nur.

§ 125 SGB V

Arbeit ist nur dann Arbeit, wenn sie ohne Zweifel notwendig ist.

Leo Tolstoi

§ 125 SGB V

Allg. Grundsätze (§§ 9 – 16)

Qualitätssicherung: Strukturqualität (organisat. und personell) /
Prozessqualität / Ergebnisqualität
Dazu gehören zB

Team- und Fallbesprechung, Supervision, interne Fortbildung, Aufräum- und Reinigungsarbeiten

Kooperation mit verordnendem/r Arzt/ Ärztin (§§ 17 und 18)

Kontrolle der VO, Verlaufsdoku, Pat.unterschrift, Abrechnung, Bericht, Prognose, weitere Empfehlung

§ 125 SGB V - Leistungsbeschreibung

Anlage 1b, 2. - 9. enthält:

Befunderhebung (auch im Verlauf) /

Behandlungsplanung /

Behandlungsdurchführung / Vor- und

Nachbereitung des Therapieplatzes und der

Therapiemittel / Verlaufsdoku und Arztbericht /

Beratung/Integration

Mehr ...

Merkblatt Nr. 01, 07,12, 40, 55, 62, 70, 71b

DVEaktuell: Angestellten-Seiten im Herbst

ARBEITSRECHT für Ergotherapeutinnen und Ergotherapeuten, Broschüre des DVE im ergo-Shop, www.dve.info

Regelungsbedarf AG - AN

- Arbeitsstunden pro Woche
- Arbeitstage der Woche
- Wochenend- Feiertagsarbeit
- Arbeitszeitmodell
- Arbeitsvertragliche Pflichten über die Behandlungszeiten hinaus

Noch mehr ...

Feierabend ist wenn man genug hat

ist wenn die Arbeit getan

ist wenn die Lust vorbei

ist wenn die Zeit gekommen ist einfach zu gehen

Daniela Truschinski

Und wenn ich nicht mehr weiter weiß ...

Erst die Arbeit, dann das Vergnügen?

Wie Humor die Handlungsfähigkeit
von Führungskräften erweitern kann

Nicole Krüger, als E-Book bei diplom.de

Kontakt

fa-angestellte@dve.info
Tel.: 0234-9342604 (AB)
www.dve.info → Angestellte bzw.
Verband > Fachausschüsse > Angestellte

Telefonische Arbeitsrechtberatung des DVE durch Anwält*innen
dienstags von 16.30 Uhr bis 18.30 Uhr;
Telefon 07248 / 9181 – 43